



KNSS – neodvisnost
konfederacija novih sindikatov slovenije

SINDIKAT LJUBLJANSKE REGIJE

1000 Ljubljana, Linhartova 13, Slovenija
MŠ: 1322192; DŠ: 51392704; TRR: 02222 - 0035835928
tel. št.: 01/306-39-89, fax: 01/439-18-15,
e - pošta: administracija@sindikatljubljana-knss.si

Ljubljana, 17.03.2010

Zadeva: MINIMALNA PLAČA

Minimalna plača je določena s posebnim zakonom – Zakonom o minimalni plači (*UI RS št.:13/2010, v nadaljevanju ZMinP*) in je ne ureja niti Zakon o delovnih razmerjih, niti kolektivne pogodbe.

Gre za neko vrsto »varovalke« slovenskim delavcem, da bi mesečno zaslužili vsaj za pokritje osnovnih življenjskih stroškov. Njena višina je izračunana na podlagi stroška življenjske košarice in ni odvisna od delavčeve osnovne plače, določene s pogodbo o zaposlitvi.

Minimalna plača zajema sledeče postavke:

1. Bruto osnovno plačo delavca, določeno v pogodbi o zaposlitvi;
2. Dodatek na delovno dobo, ki je odvisen od delovne dobe delavca;
3. Dodatek za posebne pogoje dela, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa in sicer za nočno delo, delo v nedeljo, delo na praznike...;
4. Dodatek za posebne pogoje dela, ki izhajajo iz posebnih obremenitev pri delu, negativnih vplivov okolja in nevarnosti pri delu;
5. Delovna uspešnost delavca ali ti. individualna stimulacija delavca;
6. Dodatek za poslovno uspešnost ali ti. kolektivna stimulacija;

Zneski, ki se po zakonu izplačujejo nad zneskom minimalne plače pa so:

1. Nadurno delo delavca;

In pa seveda zneski, ki se ne upoštevajo kot plača, ampak gre za povračilo materialnih stroškov, katere je delavec imel zaradi dela, to pa so:

1. Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela;
2. Povračilo stroška prehrane na delu;

Naj navedem nek preprost primer delavke, ki dela kot čistilka:

- Osnovna plača delavke, ki svoje delo opravlja na delovnem mestu čistilke, znaša 402,62 € na mesec oziroma 2,31 € na uro (402,62 € deljeno z 174 ur (to je postavka, ki je določena zaradi lažjega obračuna ur na letni ravni, saj mora vsak delavec, ki dela polni delovni čas 40 ur tedensko, letno opraviti 2088 ur, vse ostale ure, ki jih delavec opravi v koledarskem letu, pa so nadure, in ker je 2088 ur deljeno z 12 mesecev natanko 174 ur na mesec) je 2,31 €);
- Delavka ima 20 let delovne dobe, zato ji pripada dodatek za delovno dobo v višini 10% (0,5% na leto krat 20 let je 10%);

- Delavka dela v dveh izmenah, zato ji vsak drugi teden pripada dodatek na popoldansko delo v višini 10%;
- Ker gre za dobro delavko, ji je delodajalec določil 15% stimulacijo;

Tabela št.: 1 - Izračun plače delavke:

<i>Vrsta plače:</i>	<i>Ure:</i>	<i>Odstotek:</i>	<i>Bruto znesek:</i>
Redno delo	168		388,08 €
Dodatek na izmensko delo	84	0,10 %	19,40 €
Dodatek na delovno dobo	168	0,10%	40,75 €
Stimulacija		0,15%	61,12 €
SKUPAJ BRUTO PLAČA	168		509,35 €

Delavkina bruto plača torej znaša 509,35 €. In ker je (od 01.03.2010 dalje) z zakonom minimalna plača določena v znesku 734,15 € bruto, je delodajalec po tem zakonu dolžan delavki doplačati od njenega bruto zneska do zneska minimalne plače doplačilo.

Tabela št.: 2 - Izračun plače delavke do minimalne plače:

<i>Vrsta plače:</i>	<i>Ure:</i>	<i>Odstotek:</i>	<i>Bruto znesek:</i>
Redno delo	168		388,08 €
Dodatek na izmensko delo	84	0,10 %	19,40 €
Dodatek na delovno dobo	168	0,10%	40,75 €
Stimulacija		0,15%	61,12 €
Doplačilo do minimalne plače			224,80 €
SKUPAJ BRUTO PLAČA	168		734,15 €

Če pa bi delavka v tem mesecu opravila tudi kakšno naduro, bi bil izračun njene plače drugačen, saj se nadurno delo ne šteje v minimalno plačo.

Tabela št.: 3 - Izračun plače delavke z opravljenimi nadurami:

<i>Vrsta plače:</i>	<i>Ure:</i>	<i>Odstotek:</i>	<i>Bruto znesek:</i>
Redno delo	168		388,08 €
Dodatek na izmensko delo	84	0,10 %	19,40 €
Dodatek na delovno dobo	168	0,10%	40,75 €
Stimulacija		0,15%	61,12 €
Nadurno delo	16	1,30 %	48,05 €
SKUPAJ BRUTO PLAČA	184		557,40 €

Delavka je torej dejansko zaslužila 557,40 €. In če bi ji delodajalec sedaj prištel samo razliko do minimalne plače, torej do zneska 734,15 €, **BI BILO TO NAPAČNO!**

Tabela št.: 4 – Izračun plače delavke z opravljenimi nadurnimi do minimalne plače:

<i>Vrsta plače:</i>	<i>Ure:</i>	<i>Odstotek:</i>	<i>Bruto znesek:</i>
Redno delo	168		388,08 €
Dodatek na izmensko delo	84	0,10 %	19,40 €
Dodatek na delovno dobo	168	0,10%	40,75 €
Stimulacija		0,15%	61,12 €
Nadurno delo	16	1,30 %	48,05 €
Doplačilo do minimalne plače			176,75 €
SKUPAJ BRUTO PLAČA	184		734,15 €

PRAVILEN JE SLEDEČ OBRAČUN PLAČE DELAVKE:

Tabela št.: 5 – Izračun plače delavke za redno delo, pripadajoče dodatke, nadurnim delom in doplačilom do minimalne plače:

<i>Vrsta plače:</i>	<i>Ure:</i>	<i>Odstotek:</i>	<i>Bruto znesek:</i>
Redno delo	168		388,08 €
Dodatek na izmensko delo	84	0,10 %	19,40 €
Dodatek na delovno dobo	168	0,10%	40,75 €
Stimulacija		0,15%	61,12 €
Nadurno delo	16	1,30 %	48,05 €
Doplačilo do minimalne plače			224,80 €
SKUPAJ BRUTO PLAČA	184		782,20 €

Znesek doplačila do minimalne plače ostane enak, kakor v tabeli št.: 2, ker se nadurno delo ne šteje v minimalno plačo.

Sindikalni pozdrav!

**Sekretar
Evelin VESENJAK l.r.**

PRILOGA:

- ✓ *Zakon o minimalni plači (Ul RS št.:13/2010 – ZMinP);*